Nemocnice České Budějovice, a.s.

**OFICIÁLNÍ TISKOVÁ ZPRÁVA**

Dne 27. června 2019 v Českých Budějovicích

**Vysoké náborové příspěvky, ale i podpora stálých zaměstnanců. Vedení Nemocnice České Budějovice představilo balík motivačních nástrojů**

**Dlouhodobě udržitelný a transparentně definovaný počet vlídných zaměstnanců z pohledu vyváženosti kvality a bezpečí poskytované péče na straně jedné a ekonomických možností na straně druhé. Rozdělení přesčasové práce zohledňující individuální možnosti jednotlivých zaměstnanců. Podpora systematického vzdělávání a předávání erudice. To jsou hlavní cíle personální politiky Nemocnice České Budějovice, a.s. Balík motivačních nástrojů prezentoval Michal Šnorek, předseda představenstva Nemocnice České Budějovice.**

Náborový příspěvek ve výši až 350 000 Kč pro lékaře, 100 000 Kč pro všeobecné sestry
a 50 000 Kč pro sanitáře, taková jsou hlavní lákadla pro nové zaměstnance vybraných oddělení. *„Myslíme i na studenty určených studijních programů a oborů vysokých škol (všeobecná sestra, porodní asistentka, zdravotnický záchranář, radiologický asistent) a vyšších odborných škol (diplomovaná všeobecná sestra). Studenti posledních ročníků těchto oborů mohou získat stipendium ve výši 5 000 Kč měsíčně,“* vyjmenovává Michal Šnorek.

Popsaný balík motivačních nástrojů je určen pro nové zaměstnance. Ti ve zdravotnictví najdou jistotu stabilního uplatnění. *„Budeme však také cíleně a individuálně podporovat naše stávající lékaře ve vyšším věku, kteří stále odvádějí dobrou práci a předávají své zkušenosti mladým kolegům. Se zástupci odborů vedeme dialog o věkové kategorii zaměstnanců nad 40 let, zejména u nelékařských profesí,“* informuje Michal Šnorek.

Bližší informace o motivačních programech jsou uvedeny na webových stránkách nemocnice [www.nemcb.cz](http://www.nemcb.cz) v sekci Vzdělání a kariéra.